

PRACOVNÍ SMLOUVA - VZOR

....., IČO:,
se sídlem

- dále jen jako „**zaměstnavatel**“ na straně jedné

a

....., nar.,
bytem

- dále jen jako „**zaměstnanec**“ na straně druhé

uzavřeli dnešního dne, měsíce a roku dle zákona č. 626/2006 Sb., zákoník práce, ve znění
pozdějších předpisů, tuto **pracovní smlouvu**:

I.

Základní ustanovení

1. Zaměstnanec přijímá od zaměstnavatele nabídku na pracovní pozici
2. Pracovní smlouva je sjednána na dobu **neurčitou**. Den nástupu do práce je
3. Místem výkonu je sídlo zaměstnavatele. Adresa:
4. Zaměstnanec přistupuje na sjednanou zkušební dobu v délce 2 měsíců. S ohledem na § 35 odst. 4 nemůže být zkušební doba následně prodloužena.

II.

Práva a povinnost zaměstnance

1. Zaměstnanec má povinnost plnit veškeré úkoly přidělené zaměstnavatelem, které vyplývají a nepřesahují rámec sjednané pracovní pozice.
2. Zaměstnanec je povinen svou práci vykonávat osobně. V případě nutné spolupráce s třetí osobou, je povinen předem písemně upozornit zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec je povinen seznámit se pomocí školení s pracovním řádem, právními předpisy na pracovišti a dodržovat jimi předepsanou bezpečnost při práci.

III. Mzda

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na **hodinové mzdě ve výši**
2. Mzda je splatná vždy k 15. dni následujícího měsíce. Mzda je vyplácena bankovním převodem na účet zaměstnance.
3. V případě prodlení zaměstnavatele se splacením mzdy o více než 30 dní, má zaměstnanec nárok na odstoupení od této smlouvy.

IV. Pracovní doba

1. Pracovní doba činí čtyřicet (40) hodin týdně. Pracovní doba je v souladu s § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
2. V případě předem písemně sjednaného pracovního úkonu oběma stranami, je možné sjednanou pracovní dobu v odst. 4.1 překročit, A to v rámci § 93 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Přesčasové pracovní době odpovídá zvýšená hodinová mzda ve výši 15% ze základní hodinové mzdy.

V. Dovolená

1. Zaměstnanec má nárok na zákonem stanovenou dovolenou dle § 212-223 zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
2. V případě nesplnění povinností zaměstnance, má zaměstnavatel právo zaměstnance z předem nahlášené dovolené odvolat.

VI. Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnavatel má povinnost poskytnout zaměstnanci veškeré zákonem stanovené podmínky pro výkon práce.
2. Tato smlouva může být vypovězena písemnou dohodou obou stran. V případě jiného způsobu ukončení pracovního poměru strany jednají dle zákonem stanovených podmínek.
3. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, bez jakéhokoliv nátlaku či tísně, se zněním smlouvy o dílo se řádně seznámily a bez výhrad se zněním smlouvy souhlasí a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každý s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
5. Tato smlouva byla uzavřena shora uvedenými smluvními stranami, byla jimi řádně přečtena a prostudována a po odsouhlasení byla jimi vlastnoručně podepsána jako projev jejich svobodné,

vážné a pravé vůle. Obě smluvní strany prohlašují, že tento svůj projev vůle činí bez jakékoliv tísně.

V..... dne

V..... dne.....

.....

Zaměstnavatel

.....

Zaměstnanec

Jedná se pouze o vzor pracovní smlouvy. Tento vzor slouží jako doporučení, specifické požadavky je třeba zpracovat, nehodí se na každou profesi. Rádi Vám s tímto pomůžeme. Kontaktujte naši advokátní kancelář na emailu info@tvujobhajce.cz nebo na tel. 607139004.